

Эксперты региональных органов власти определили направления совершенствования формирования сводного запроса на подготовку кадров для промышленных предприятий региона

10 февраля в рамках работы Экспертного совета при губернаторе области в формате форсайт-сессии по стратегическим направлениям деятельности А.Ю. Верховцева было проведено обсуждение вопроса по ежегодному формированию сводного запроса на подготовку кадров для промышленных предприятий региона.

Основными участниками заседания стали сотрудники департамента промышленности и транспорта, департамента труда и занятости населения, департамента образования, науки и молодежной политики области, Института регионального развития Воронежской области, а также представители вузов.

Участниками активно обсуждались способы оптимизации взаимодействия департамента образования, науки и молодёжной политики, департамента промышленности и транспорта, департамента труда и занятости населения с промышленными предприятиями и вузами в процессе формирования сводного запроса на подготовку кадров. Также экспертами была отмечена роль вузов в процессе удовлетворения запросов промышленных предприятий по подготовке специалистов.

Основными проблемами, обозначенными в ходе обсуждения экспертов, названы: отсутствие необходимого набора компетенций у выпускников вузов при трудоустройстве на промышленные предприятия, а также актуализация запроса предприятий на подготовку кадров с заданным набором компетенций.

По итогам форсайт-сессии для решения вышеизложенных проблем был предложен комплекс решений, включающий мероприятия по:

- реформированию взаимодействия департамента промышленности и транспорта области с промышленными предприятиями с целью предоставления информации о количестве мест для стажировки и перечня требуемых на предприятие специальностей путем заполнения реестра запросов на промышленные кадры с помощью единого окна доступа;

- формированию на кафедрах вузов (ВГУ, ВГТУ) списков студентов выпускных курсов, готовых пройти стажировку от департамента труда и занятости населения на промышленных предприятиях по специальности с последующим трудоустройством;

- модернизации процесса взаимодействия департаментов труда и занятости населения области, промышленности и транспорта, образования, науки и молодежной политики с целью составления реестра мест стажировки и требуемых специальностей на текущий год путем создания единой базы данных о поступающих от промышленных предприятий запросов на кадры и согласие на принятие стажеров и их последующее трудоустройство;

- оптимизации взаимодействия департамента труда и занятости населения с представителями вузов в лице заведующих кафедр востребованных специальностей и организация распределения выпускников путем заключения договоров на последующую стажировку.